

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

Ilguvos socialinės globos namų
(įstaigos pavadinimas)

2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
09-003 SOCIALINĖ SUTELKTIS (SOLIDARUMAS)							
TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*							
09-003-02-02-17 (TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	Priemonėi įgyvendinti skirta, iš jų:					1004
		valstybės biudžeto lėšos					424
		pajamų įmokų lėšos					385
		kitos lėšos					195
		Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinyje, skaičius - 74.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, socialinio darbo padalinys, aptarnavimo padalinys	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinio globos planų, pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, skaičius (procentai) - 100.	Socialiniai darbuotojai	2022 m. IV ketv.	
		Gerinti teikiamų paslaugų kokybę	Rezultato	Kiekybinis. Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų (procentai) - 85.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui, socialinio darbo padalinio vedėja	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. Įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius - 3, iš jų:	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, socialinio darbo padalinys, aptarnavimo padalinys	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis. 1. įstaigos darbuotojų, pasidalinusių kvalifikacijos kėlimo metu įgytomis žiniomis su kitais įstaigos darbuotojais, tobulinant įstaigoje teikiamų paslaugų kokybę, skaičius - 5;		2022 m. IV ketv.			
	Produkto	Kiekybinis. 2. atliktu vidaus auditu, skaičius - 1;		2022 m. IV ketv.			

	Rezultato	Kiekybinis. 3. gerosios patirties perėmimų iš kitos socialinės globos įstaigos dėl galimų civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis, jas koreguojant ir užtikrinant sklandų veikimą, skaičius - 1		2022 m. IV ketv.
Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius - 10:	Buities sektoriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. asmenų, kuriems bus užtikrinta galimybė greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario, išsikviesti personalą, skaičius - 10.		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerinta fizinė aplinka, skaičius - 20:	Buities sektoriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. asmenų, turinčių judėjimo sutrikimų, kuriems bus pritaikyta įstaigos poilsio zona 17 kv. m., skaičius - 20.		2022 m. IV ketv.
Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gaunančių bendruomenines apgyvendinimo paslaugas ir dalyvujančių įvairiose užimtumo formose (įsidarbinimas, mokymasis, dirbtuvės, dienos centras ir pan.) dalis nuo visų bendruomenines apgyvendinimo paslaugas gaunančių asmenų (procentai) - 50.	Atvejo vadybininkė (socialinė darbuotoja)	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visų gyventojų, procentai - 70.	Socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius - 164, iš jų:	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui, bendrosios praktikos slaugytojai	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. asmenų, dalyvavusių širdies ir kraujagyslių ligų prevencijos programoje, skaičius - 30;		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 2. asmenų, dalyvavusių krūties vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius - 3;		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 3. asmenų, dalyvavusių užkrečiamųjų ligų prevencijoje, skaičius - 71;		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 4. asmenų, dalyvavusių Moterų teisių asociacijos organizuotoje prevencijos paskaitoje žmogaus teisių tema, skaičius - 30;		2022 m. IV ketv.

	Rezultato	Kiekybinis. 5. asmenų, dalyvavusių Šakių rajono policijos komisariato bendruomenės pareigūnų prevencinėje paskaitoje "Nepasiduok prekeiviams žmonėmis", skaičius - 30.		2022 m. IV ketv.
Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kiekybinis. Viešinimo priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius (vienetai) - 1.	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, socialinio padalinio vedėjas, užimtumo specialistas, socialiniai darbuotojai	2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 1. parengtų ir paskelbtų straipsnių apie įstaigos vykdomą veiklą, gerąją patirtį, gyventojų sėkmės istorijas socialiniame paskvroje, skaičius - 12.		2022 m. IV ketv.
Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigvei (Eur) - 92.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus (procentai) - 100.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų (procentai) - 77.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos (Eur) - 145.	Direktorius, buities sektoriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m ² (Eur) - 30.	Direktorius, buities sektoriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 6,42.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 24,15.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.
Kitų automobilių (išskyrus tarnybinius administracines paskirties lengvuosius automobilius) ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumas	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam automobiliui tenkančios išlaidos (Eur) - 3536.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, buities sektoriaus vedėjas	2022 m. IV ketv.

Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų ilgalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovardienų skaičiaus (procentai) - 95.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovardienų skaičiaus (procentai) - 50.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius (vienetais) - 57, iš jų:	Direktorius, Globos namų darbuotojai	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, smurto prevencijos srityje, skaičius - 49;		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 2. darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, dalyvaujant supervizijose ne mažiau 8 val., skaičius - 8.		2022 m. IV ketv.
Įgyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimatą įstaigoje	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, kuriems pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos, skaičius (vienetais) - 4:	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. 1. darbuotojų, kuriems suremontavus 6 kv. m. personalo patalpas, pagerės darbo sąlygos, skaičius - 4.		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Įgyvendintų priemonių, kurios užtikrintų darbuotojų saugumą bei gerintų psichologinį klimatą įstaigoje, skaičius (vienetais) - 2, iš jų:		2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 1. darbuotojų susirinkimų, kuriuose atlikta sunkių atvejų analizė bei aptarti darbuotojų saugumo, darbo sąlygų bei psichologinio klimato gerinimo įstaigoje klausimai, skaičius - 4:		2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 2. praktinių simuliacinių mokymų ir peržiūrėtų planų dėl galimų krizinių/nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis (elementus) jas koreguojant ir užtikrinant sklandų veikimą, skaičius - 1.		2022 m. IV ketv.
Plėtoti socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje, skaičius - 1.	Direktorius pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių apsaugoto būsto paslaugą, skaičius - 4.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2022 m. IV ketv.

			Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių trumpalaikės socialinės globos paslaugą institucijoje, skaičius - 3.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, socialinio darbo padalinys, aptarnavimo padalinys	2022 m. IV ketv.
--	--	--	-----------	---	--	------------------

*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstinės veiklas (pvz. SODRA). Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.