

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir
darbo ministro 2017 m. *balandžio 11* d.
įsakymu Nr. A1-173

ILGUVOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2017 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavi mai (tūkst. eurų)
02.07 Socialinių paslaugų plėtra						
0207010101	Sudaryti sąlygas valstybinių globos ir kitų įstaigų veiklai					
	Priemonei įgyvendinti skirtos:					801,0
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					401,0
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					250,0
	<i>kitos lėšos</i>					150,0
		Teikti asmenims socialinės globos normas atitinkančią ilgalaikę (trumpalaikę) socialinę globą:				
		1. organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualų socialinės globos planą; 1.3. siekti, kad teismui būtų pateikti	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų atliktas poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti ar peržiūrėti ir patikslinti individualūs socialinės globos planai; 1.3. 100 proc. neveiksnių asmenų, kurių globėjo pareigas atlieka	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui, Socialinio padalinio vedėjas, socialiniai darbuotojai,	2017 metai	

		dokumentai dėl sprendimų, kuriais asmenys buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo	įstaiga, dokumentai pateikti teismui dėl sprendimų, kuriais jie buvo pripažinti neveiksniais, peržiūrėjimo	bendrosios praktikos slaugytojai, užimtumo specialistas, socialinio darbuotojo padėjėjai, slaugytojo padėjėjai		
		2. užtikrinti įvairiapusių asmens poreikių tenkinimą: 2.1. tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti asmeniui sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis; 2.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienių gyvenimo įgūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį, užimtumą ir (ar) specialųjį ugdymą (asmenims iki 18 m.); 2.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius	2.1.1. 100 proc. asmenų, kurie bent kartą per metus konsultuoti šeimos gydytojo; 2.1.2. 100 proc. asmenų, kuriems nustatytas poreikis, aprūpinti reikiamais proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis; 2.2. 67 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo įgūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose; 2.3. 65 proc. asmenų palaiko ryšius su šeimos nariais, artimaisiais giminaičiais	Socialinio padalinio vedėjas, gydytojas, bendrosios praktikos slaugytojai, slaugytojo padėjėjai, socialiniai darbuotojai, socialinio darbuotojo padėjėjai, užimtumo specialistas	2017 metai	
		3. užtikrinti įstaigoje tinkamą asmens fizinę aplinką: 3.1. asmeniui užtikrinti saugią, artimą šeimos namams aplinką, gyvenamąjį plotą, atitinkantį teisės aktų reikalavimus; 3.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir	3.1. 100 proc. asmenų sudaryta saugi, artima šeimos namams aplinka, atitinkanti teisės aktų reikalavimus; 3.2. 29 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamojo kambario;	Įstaigos personalas	2017 metai	

		greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas; 3.3. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų; 3.4. mažinti keturviečių kambarių skaičių	3.3. 100 proc. asmenų, turinčių judėjimo sutrikimų, turi galimybę lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų, naudodamiesi techninėmis priemonėmis (liftais, keltuvais, pandusais, specialiai pritaikytomis transporto priemonėmis); 3.4. 2 keturviečiai kambariai metų pabaigoje			
		4. užtikrinti, kad paslaugas asmeniui teiktų kvalifikuotas personalas: 4.1. įstaigos personalas turėtų pareigybės atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. darbuotojams būtų sudarytos sąlygos kelti kvalifikaciją	4.1. 100 proc. darbuotojų turi pareigybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją; 4.2. 100 proc. socialinių paslaugų srities darbuotojų tobulina savo profesinę kompetenciją ne mažiau kaip 16 akademinė val. per metus	Administracija	2017 metai	
		5. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti	5. taryba renkasi periodiškai – 12 kartų per metus	Administracija	2017 metai	
		6. užtikrinti komandinį darbą, dalykinės informacijos analizę bei sklaidą	6. nuolat vyksta socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai, kuriuose analizuojama įstaigos veikla, nagrinėjamos problemos, ieškoma jų sprendimo būdų ir pan., – 4 kartus per metus	Direktorius	2017 metai	
		7. siekti neįgalius asmenis integruoti į bendruomenę	7. 1 asmuo, išvykęs iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui	2017 metai	